

Les inconduites sexuelles liées au service militaire et les traumatismes sexuels liés au service militaire :

Des concepts et des notions au contexte et à la culture

Dr. Patrick Smith

**Président et Directeur Général
Centre d'excellence sur le TSPT
et les états de santé mentale connexes**

**Membre fondateur des traumatismes sexuels liés au service militaire canadien
communauté de pratique**



**Centre of Excellence – PTSD
Centre d'excellence – TSPT**

Reconnaissance envers ceux qui nous ont précédés



Centre of Excellence – PTSD
Centre d'excellence – TSPT

Violence sexuelle

Personne ne mérite de travailler et de vivre - à l'abri de la violence sexuelle - plus que les personnes qui ont choisi de servir leur pays.



Centre of Excellence – PTSD
Centre d'excellence – TSPT



« Si les grenouilles d'une mare commençaient à se comporter bizarrement, notre première réaction ne serait pas de les punir ni même de les soigner. Instinctivement, nous nous demanderions ce qui se passe dans la mare. »



Centre of Excellence – PTSD
Centre d'excellence – TSPT

Violence basée sur le genre (VBG)

- **La violence basée sur le genre (VBG)**
 - Tout acte préjudiciable perpétré contre la volonté d'une personne et fondé sur des différences (de genre) socialement attribuées entre les hommes et les femmes.
 - Violence dirigée contre un individu en raison de son sexe biologique OU de son identité de genre.
 - Comprend :
 - Les abus physiques, sexuels, verbaux, émotionnels et psychologiques, les menaces, la contrainte et les privations économiques ou éducatives, qu'ils se produisent dans la vie publique ou privée.



Violence sexuelle

« Le harcèlement sexuel et les agressions sexuelles étant plus étroitement liés dans l'armée que dans la plupart des contextes civils, il est important de comprendre l'interaction complexe entre le harcèlement sexuel et les agressions sexuelles dans l'armée. »

(Stander & Thomsen, Médecine militaire, 2016)



Centre of Excellence – PTSD
Centre d'excellence – TSPT

Harcèlement sexuel et agression sexuelle

- Environnement militaire : Le chevauchement entre le HS et l'AS est beaucoup plus important que dans la plupart des contextes civils ;
 - Des frontières larges ; à l'extrême, l'espace de travail et l'espace de vie se confondent complètement pendant un déploiement opérationnel.



La « culture » militaire

- L'environnement militaire comprend un large éventail de « sous-cultures » qui varient selon la branche, le service actif ou la réserve, etc.



Les inconduites sexuelles et les traumatismes sexuels liés au service militaire

- Transformation complète de la culture organisationnelle pour réduire/éliminer les incidents
 - Soutien complet aux personnes qui signalent et révèlent des incidents de violence sexuelle
 - La réponse de l'organisation peut atténuer le traumatisme ou l'exacerber (traumatisme secondaire)
-
- Un continuum complet de services et d'aides spécialisés
 - Pour les membres actifs et les anciens combattants



Infraction à caractère militaire possible



SPECTRE DE L'INCONDUITE SEXUELLE

Ministère américain des Anciens Combattants (VA)

Étant donné que des considérations cliniques similaires sont pertinentes pour les victimes de harcèlement grave et d'agression sexuelle, la plupart des recherches de la VA ont évalué les deux types de victimisation ensemble dans le cadre d'une catégorie plus large appelée traumatismes sexuels liés au service militaire (TSM), définie comme suit :



Ministère américain des Anciens Combattants (VA)

« Traumatisme psychologique qui, selon le jugement d'un professionnel de la santé mentale employé par le ministère, résulte d'une agression physique de nature sexuelle, de voies de fait de nature sexuelle ou de harcèlement sexuel survenus pendant que l'ancien combattant était en service actif ou en service actif de formation. »



Les leçons du harcèlement sexuel sur le lieu de travail

- Si rien n'est fait, le harcèlement sexuel sur le lieu de travail peut dégénérer en comportement violent.
- Les employeurs qui ne prennent pas de mesures préventives s'exposent à des conséquences majeures :
 - Diminution de la productivité
 - Baisse du moral et augmentation de l'absentéisme
 - Coûts des soins de santé/ dépenses juridiques potentielles.



Commission ontarienne des droits de la personne (suite)

- Le harcèlement sexuel se produit dans toutes les professions et tous les secteurs industriels : il peut être plus fréquent dans certains types d'emploi, notamment :
 - les environnements de travail à prédominance masculine (armée, police, construction)
 - les emplois considérés comme « subordonné » (soins infirmiers, massothérapie, serveuse, commerce du sexe)
 - le travail en isolement (aides familiaux)



Prévenir et combattre le harcèlement sexuel

La législation du travail au Canada prévoit que les employeurs doivent créer des lieux de travail sûrs, exempts de toxicité et d'autres...



Centre of Excellence – PTSD
Centre d'excellence – TSPT

Prévenir et combattre le harcèlement sexuel

L'employeur a-t-il rempli son obligation ?

Procédures en place à l'époque pour faire face à la discrimination et au harcèlement

La rapidité avec laquelle l'organisation a répondu à la plainte

Le sérieux avec lequel la plainte a été traitée

Les ressources mises à disposition pour traiter la plainte

Si l'organisation a fourni un environnement sain à la personne qui s'est plainte

La façon dont la personne qui s'est plainte a été informée

des mesures prises.



Centre of Excellence – PTSD
Centre d'excellence – TSPT

Inégalités systémiques et culture du lieu de travail :

- Tout en reconnaissant l'importance des processus de plaintes individuelles, cette approche ne tient pas compte du contexte systémique du harcèlement sexuel
- Se concentrer sur les plaintes individuelles tend à renforcer l'idée que le HS est principalement le fait d'actes individuels aberrants

(Sheppard, 1995 Canadian Lab & Emp)



Inégalités systémiques et culture du lieu de travail :

« Une approche plus proactive et systémique du harcèlement sexuel nécessite de comprendre comment la domination est ancrée dans les structures organisationnelles, les pratiques et les cultures de travail. »

(Sheppard, 1995 Canadian Lab & Emp)



Centre of Excellence – PTSD
Centre d'excellence – TSPT

Harcèlement sexuel et agression sexuelle dans les forces armées

L'accent mis par les militaires sur la cohésion et la loyauté du groupe :,

Encourage une culture de l'innocence / ambivalence du témoin

• Objectifs du modèle d'intervention des témoins :

- Sensibiliser au problème de la violence sexuelle dans l'armée et à la manière d'en reconnaître les signes
- Formation explicite sur l'hostilité entre les sexes et le harcèlement sexuel
- Encourager chacun à faire partie de la solution –
« Voyez quelque chose, dites quelque chose »



Harcèlement sexuel et agression sexuelle dans les forces armées

- La structure hiérarchique peut accroître le risque de victimisation fondée sur l'abus d'autorité :
 - La hiérarchie donne aux **chefs** militaires la **capacité/responsabilité** de changer les politiques et les pratiques
 - Améliorer les programmes et l'environnement de manière beaucoup plus spectaculaire et rapide que ce qui serait possible dans la plupart des environnements civils.
- Plus de « possibilités » - plus « d'obligations »



Harcèlement sexuel et agression sexuelle dans les forces armées

- La valeur élevée accordée à la cohésion dans l'ensemble de la force peut conduire au protectionnisme et rendre difficile la dénonciation des victimes ; d'un autre côté, la loyauté de groupe peut rendre les efforts de prévention plus fructueux lorsqu'elle est mise à profit par l'approche de **l'intervention des témoins**
- Les incitations - positives et négatives (promotions, récompenses, représailles, sanctions, etc.) doivent refléter cette approche



Le moment est venu !

Personne ne mérite de travailler et de vivre - à l'abri de la violence sexuelle - plus que les personnes qui ont choisi de servir leur pays.



Centre of Excellence – PTSD
Centre d'excellence – TSPT

It matters what leaders do or don't do

“The culture of any organization is shaped by the worst behavior the leader is willing to tolerate.”

Gruenter and Whitaker



Nous vous remercions de votre participation à ce symposium. Nous avons tous une dette de gratitude envers les efforts inlassables des nombreux soldats et anciens combattants qui ont vécu cette expérience de première main et pour leur engagement, leur plaidoyer et leur insistance sur la responsabilité, l'action et le changement des changements significatifs.



Centre of Excellence – PTSD
Centre d'excellence – TSPT