



National  
Defence

Défense  
nationale

COMMANDER MILITARY PERSONNEL COMMAND

Director General Military Personnel Research and Analysis  
Defence Research and Development Canada



CANADIAN  
ARMED FORCES

# « *L'organisation doit faire mieux* » :

## Les lacunes en matière de soutien après une inconduite sexuelle, et leurs impacts sur les individus et l'institution

Stacey Silins, PhD

Scientifique de la défense

Directeur général, Recherche et analyse du personnel militaire (DGRAPM)

Présenté pour : Série de symposiums de la communauté de pratique canadienne des TSM

3 juin, 2021



# Expériences d'inconduite sexuelle dans les FAC

## 1. Caractéristiques uniques de la culture des FAC :

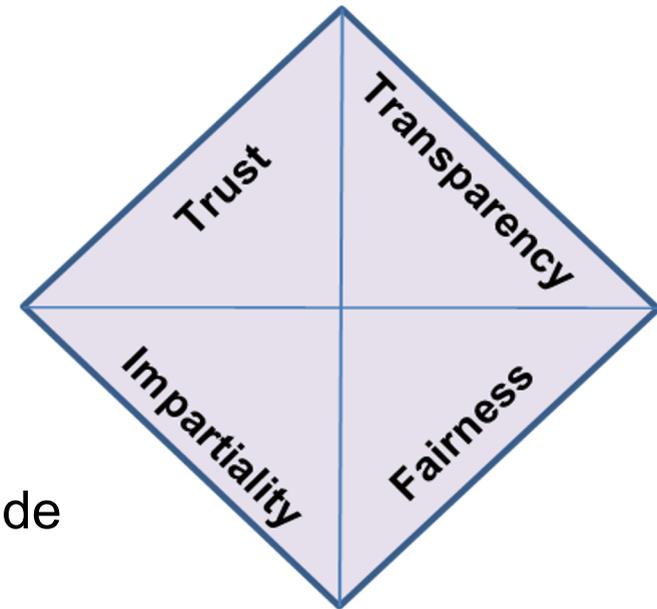
- Masculinité/culture guerrière
- Réseaux sociaux partagés
- Structures hiérarchiques
- Politiques professionnelles

## 2. Lacunes dans le soutien :

- Lacunes spécifiques identifiées
- Thèmes récurrents dans les mécanismes de soutien

## 3. Impacts généralisés :

- Impacts sur la santé et la santé mentale
- Impacts psychosociaux
- Impacts professionnels

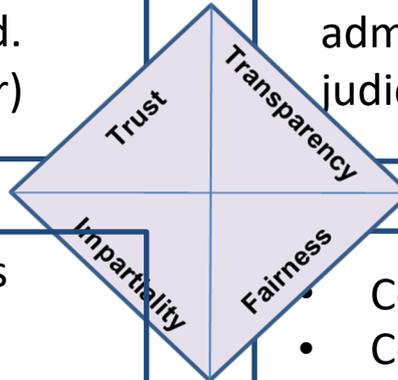




# Problèmes communs à tous les systèmes de soutien

- Affecté par
  - Les expériences personnelles
  - Anecdotes
- Défis :
  - Structure des FAC (c.-à-d. déséquilibres de pouvoir)

- Processus longs
- Pas de détails sur les enquêtes ou la justification des décisions
- Accent particulier sur les révisions administratives et les procédures judiciaires



- Partialité dans les procédures judiciaires
- Partialité dans les examens administratifs
- Absence d'organes indépendants faisant autorité
- Conflits personnels au sein du CoC

- Conséquences des traumatismes
- Conséquences de la dénonciation
- Sacrifices pour des aménagements
- Absence de responsabilité et/ou de conséquences pour les auteurs de violences

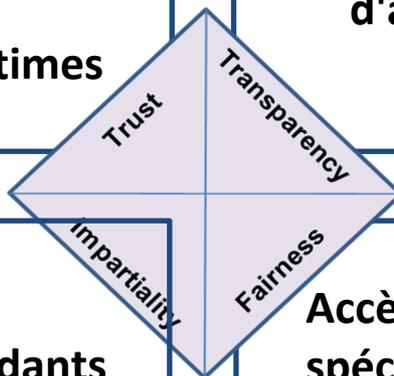
« Vu mon expérience, non, je ne dirais jamais à personne de se manifester, jamais. » - F.C.F., MR junior, RegF



# Répondre aux préoccupations et améliorer les réponses

- Protection de la vie privée
- **Autonomie/contrôle dans les rapports**
- Traitement cohérent pendant les transitions (par exemple, les publications)
- **Défense des intérêts des victimes et des survivants**

- **Accès à l'information sur les décisions/procédures**
- **Faciliter la mise en relation avec d'autres victimes/survivants**



- **Décideurs impartiaux/indépendants**
- Options pour différents processus (militaire/civil ; administratif/autre ?)
- Accès à la représentation pour les victimes/survivants

- **Accès à des soins de santé mentale spécialisés**
- **Responsabilité des auteurs de violences**
- **Protection de la carrière**
- Processus d'enquête en temps utile
- Soutien aux réservistes



# Orientations futures de la recherche

- **Programme de recherche sur l'inconduite sexuelle**
  - Réponses du leadership à l'inconduite sexuelle
  - Socialisation et leadership : analyses sous-culturelles
  - Résultats étendus/ciblés des expériences des victimes et des survivants
- **Engagement de réparation**
  - Accent mis sur la recherche collaborative, significative et orientée vers l'action
  - Accent supplémentaire sur le rôle de l'institution
- **Domaines d'enquête possibles (nécessaires)**
  - Expériences des vétérans
  - Besoins de sous-groupes spécifiques (réservistes, LGBTQ2+, personnes racialisées)
  - Soutien spécialisé en santé mentale pour les TSM (application dans les FAC)
  - Suivi des résultats après une inconduite sexuelle



*Nous remercions les participants à cette étude, y compris les membres actifs et retraités des FAC, qui ont partagé leurs expériences afin de sensibiliser et d'aider à améliorer la réponse des FAC à l'inconduite sexuelle.*

**Les résultats de l'étude sont publiés sur le site web de l'opération HONOUR :**  
<https://www.canada.ca/en/department-national-defence/services/benefits-military/conflict-misconduct/operation-honour/research-data-analysis/op-honour-research-program/perceptions-support.html>

**Questions ?** [Stacey.Silins@forces.gc.ca](mailto:Stacey.Silins@forces.gc.ca)