

APPEL POUR LES DEMANDES DE FINANCEMENT

S'ORIENTER PARMI LES SERVICES ET LES MESURES DE SOUTIEN APRÈS LE SERVICE

Numéro du concours : ATLAS-2627-01

Lignes directrices

Veuillez consulter les [lignes directrices pour les demandes de propositions de l'Institut Atlas](#), qui fournissent de plus amples informations sur l'éligibilité, les attentes en matière de soumission, le processus d'adjudication, le processus de financement, les exigences de l'analyse comparative fondée sur le sexe et le genre plus (ACSG Plus) et les exigences en matière d'engagement avec des personnes ayant une expertise vécue.

Dates importantes

Les dates suivantes se rapportent à la soumission de la *demande de financement* :

Début de la période d'inscription : 26 octobre 2026

Fin de la période d'inscription : 7 décembre 2026

Avis de décision prévu : février 2027

Description du sujet

La transition du service militaire à la vie après le service implique des changements dans de multiples domaines du bien-être, y compris la santé, l'emploi et les activités significatives, les finances, l'intégration sociale, le logement, ainsi que les compétences de vie et la préparation à la vie après le service¹. Les recherches canadiennes montrent que, même si de nombreux vétérans s'adaptent bien, une proportion importante d'entre eux éprouvent des difficultés pendant cette transition, et qu'une adaptation difficile est fortement associée à une moins bonne santé mentale et à d'autres problèmes de bien-être². Les données probantes indiquent également une variation dans l'accessibilité et la coordination des mesures de soutien à la transition et après le service, y compris les différences liées à la géographie et à la complexité du passage entre les systèmes militaires, les systèmes destinés aux vétérans, les systèmes provinciaux ou territoriaux et les systèmes communautaires^{3, 4}. Malgré l'éventail de programmes et de services offerts, il demeure nécessaire de mieux comprendre comment les facteurs personnels, interpersonnels, organisationnels et systémiques peuvent créer des obstacles ou contribuer aux difficultés rencontrées pour trouver des mesures de soutien appropriées, y accéder, s'orienter parmi celles-ci et continuer d'en bénéficier, comment ces expériences influencent la santé mentale et le bien-être des vétérans, et quelles approches sont les plus efficaces pour réduire ces difficultés^{3, 4}.

L'accent mis sur les expériences après le service est également fondé sur les témoignages qu'Atlas recueille directement auprès de la communauté des vétérans et de leurs familles. Grâce à son équipe intégrée axée sur l'expertise vécue, à son Groupe de référence stratégique et à sa tournée d'écoute en cours, Atlas mobilise les vétérans et leurs familles partout au Canada afin de mieux comprendre leurs expériences, leurs priorités et leurs besoins en matière de soutien. La tournée d'écoute est délibérément conçue pour aller à la rencontre des membres de la communauté là où ils se trouvent, y compris dans les communautés rurales, éloignées et nordiques ainsi que dans des communautés de divers milieux géographiques, et pour tirer des leçons des différentes réalités de la vie après le service dans l'ensemble des régions et des populations. Dans le cadre de ces mécanismes de mobilisation, l'accès aux services et aux mesures de soutien en santé mentale et l'orientation parmi ceux-ci sont apparus comme des sujets de préoccupation récurrents. La mise en commun des connaissances de la communauté et des données probantes existantes permet de déterminer où se

1. Burns C, Buchanan M. Factors that influence the decision to seek help in a police population. *International journal of environmental research and public health*. sept 2020;17(18):6891..
2. Ricciardelli, R., Carleton, R. N., Mooney, T., & Cramm, H. (2020). "Playing the system": Structural factors potentiating mental health stigma, challenging awareness, and creating barriers to care for Canadian public safety personnel. *Health*, 24(3), 259-278.
3. Krakauer RL, Stelnicki AM, Carleton RN. Examining mental health knowledge, stigma, and service use intentions among public safety personnel. *Frontiers in psychology*. 29 mai 2020;11:949..
4. Carleton RN, Krtzig GP, Sauer-Zavala S, Neary JP, Lix LM, Fletcher AJ, Afifi TO, Brunet A, Martin R, Hamelin KS, Teckchandani TA. Study protocol-the Royal Canadian Mounted Police (RCMP) study: Protocol for a prospective investigation of mental health risk and resilience factors. *Health Promotion and Chronic Disease Prevention in Canada: Research, Policy and Practice*. août 2022;42(8):319.

situent les défis liés à l'orientation dans les services, quelles personnes sont susceptibles d'être les plus touchées et quelles interventions, quels modèles ou quelles modifications des systèmes peuvent améliorer l'accès aux services, la continuité des soins et les résultats obtenus.

Objectifs et domaines de recherche éligibles

Cette possibilité de financement de recherche appuiera un projet de deux ans visant à examiner comment les obstacles liés à l'orientation dans les services et les mesures de soutien après le service influencent les résultats en matière de santé mentale et de bien-être chez les vétérans des Forces armées canadiennes (FAC), et quelles interventions sont les plus efficaces pour réduire ces défis. La portée est délibérément large pour appuyer un éventail de questions de recherche, d'approches méthodologiques et de domaines de recherche dans le contexte canadien.

Les projets peuvent porter sur n'importe quel aspect de l'orientation dans l'écosystème des services et des mesures de soutien après le service, y compris, sans s'y limiter, la connaissance et la compréhension des mesures de soutien disponibles, l'accès et l'admissibilité, les voies d'aiguillage, la complexité des démarches administratives ou du système, la continuité et la coordination des soins, les services provinciaux ou territoriaux, communautaires et privés, les obstacles liés à la situation géographique, à la ruralité, à l'éloignement, aux régions nordiques, à la langue, à la culture ou au numérique, ainsi que le rôle des familles, des pairs, des personnes chargées de l'orientation, des fournisseurs de services et des organismes communautaires. La recherche peut porter sur la détermination et la caractérisation des obstacles, l'examen de leurs liens avec la santé mentale et le bien-être, l'évaluation des approches ou des interventions existantes en matière d'orientation, ou encore l'élaboration et la mise à l'essai de stratégies prometteuses pour améliorer l'accès, la continuité, la coordination et les résultats.

Les demandeurs sont invités à tenir compte de la diversité de la population de vétérans des FAC, ainsi que des façons dont les expériences d'orientation peuvent varier selon les caractéristiques démographiques, les circonstances liées au service, la situation géographique, l'état de santé et la situation sociale. Les projets devraient mobiliser de façon significative les vétérans et, le cas échéant, les familles des vétérans tout au long du processus de recherche, et décrire clairement comment les résultats pourraient éclairer la pratique, les politiques, les programmes, les services ou l'élaboration d'interventions futures.

Les demandeurs sont encouragés à aborder le sujet de recherche sous un angle large et ne devraient pas se laisser décourager de présenter une demande si leur projet de recherche ne correspond pas exactement aux domaines de recherche décrits ci-dessus. La priorité sera accordée aux propositions qui démontrent clairement un besoin fondé sur les expériences, les priorités ou les connaissances de la communauté des vétérans et de leur famille, et qui présentent des arguments solides en faveur de la façon dont la recherche proposée répondra à ce besoin.

Montant du financement

Le financement total disponible pour cette opportunité est de \$75 000 CAD.

Conditions d'éligibilité

- Le/la candidat(e) principal(e) doit être un(e) chercheur(se) indépendant(e) affilié(e) à un établissement postsecondaire canadien dont le mandat se poursuit jusqu'à la fin de la période de financement.

- **OU** une personne affiliée à une organisation non gouvernementale autochtone au Canada ayant un mandat de recherche ou de mobilisation des connaissances.
- **OU** une personne affiliée à une organisation non gouvernementale canadienne de vétérans ou de familles de vétérans ayant un mandat de recherche ou de mobilisation des connaissances.
- Le/la candidat(e) principal(e) doit avoir suivi un cours de ACSG Plus avec la preuve d'une certification délivrée par un établissement canadien.

Comment présenter une demande

L'Institut Atlas utilise un processus de demande par courriel. Une demande complète comprend le formulaire de demande de financement dûment rempli, un formulaire de déclaration de conflit d'intérêts dûment rempli et un curriculum vitæ à jour, le tout présenté dans un seul PDF envoyé à l'adresse research@institutatlas.ca, en indiquant le numéro du concours dans la ligne d'objet du courriel.

Liste de vérification :

- *Demande de financement* remplie
- Formulaire de déclaration de [conflits d'intérêts](#)
- Curriculum vitæ du demandeur principal

Adjudication

Les candidats ont six semaines pour soumettre leur demande de financement. Toutes les *demandes de financement* sont évaluées par un comité d'examen scientifique externe, sur la base de critères de notation standardisés