

APPEL POUR LES DEMANDES DE FINANCEMENT

CULTURE PROFESSIONNELLE, RECHERCHE D'AIDE ET SOINS DE SANTÉ MENTALE À LA GRC

Numéro du concours : ATLAS-2627-02

Lignes directrices

Veuillez consulter les [lignes directrices pour les demandes de propositions de l'Institut Atlas](#), qui fournissent de plus amples informations sur l'éligibilité, les attentes en matière de soumission, le processus d'adjudication, le processus de financement, les exigences de l'analyse comparative fondée sur le sexe et le genre plus (ACSG Plus) et les exigences en matière d'engagement avec des personnes ayant une expertise vécue.

Dates importantes

Les dates suivantes se rapportent à la soumission de la *demande de financement* :

Début de la période d'inscription : 26 octobre 2026

Fin de la période d'inscription : 7 décembre 2026

Avis de décision prévu : février 2027

Description du sujet

Les membres de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) sont exposés à des événements potentiellement traumatisants sur le plan psychologique et à des facteurs de stress professionnels tout au long de leur carrière, et des recherches ont permis de cerner d'importants obstacles à la recherche de soins de santé mentale chez les policiers et les autres membres du personnel de la sécurité publique^{1, 2}. Des études auxquelles ont participé des membres et des cadets de la GRC suggèrent que la stigmatisation, les préoccupations au sujet de la façon dont les collègues peuvent percevoir la demande d'aide, les facteurs organisationnels et structurels, les connaissances en santé mentale et les expériences liées aux services peuvent influencer les intentions et les décisions de demander du soutien¹⁻³. Les recherches suggèrent également que la culture professionnelle peut renforcer les attentes en matière de force, de ténacité et d'autonomie, ce qui peut rendre plus difficile pour certains membres la reconnaissance des problèmes de santé mentale ou la recherche de soins^{1, 2}. Parallèlement, les données probantes concernant les interventions qui réduisent le plus efficacement et de façon durable la stigmatisation et améliorent la participation aux services de santé mentale demeurent limitées, ce qui crée une importante occasion de recherche supplémentaire^{3, 4}.

Cette priorité est également fondée sur ce qu'Atlas entend directement de la communauté des vétérans de la GRC. Grâce à son équipe intégrée axée sur l'expérience vécue, au Groupe de référence stratégique et à la mobilisation des membres actuels et anciens de la GRC, Atlas recueille de l'information sur les façons dont la culture professionnelle et les expériences vécues pendant le service peuvent continuer de façonner les attitudes à l'égard de la santé mentale et de la recherche d'aide après le service. Atlas a également mené à bien une série de dialogues avec des membres de la collectivité de la GRC, leur donnant ainsi l'occasion de témoigner directement de leurs expériences, de leurs priorités et de leurs besoins en matière de soutien. Ces perspectives communautaires, examinées à la lumière des données probantes existantes, soulignent le besoin de mieux comprendre comment la culture professionnelle de la GRC influence la recherche d'aide après le service, comment ces expériences peuvent varier selon les membres et les contextes, et quelles interventions, approches ou modifications des systèmes peuvent contribuer à réduire la stigmatisation et à favoriser un recours rapide et soutenu aux soins de santé mentale.

1. Anciens Combattants Canada. *Étude qualitative longitudinale sur la santé et le bien-être des vétérans militaires durant la transition de la vie militaire à la vie civile*. Charlottetown (Î.-P.-É.) : Anciens Combattants Canada; 2020.

2. VanTil LD, Sweet J, Poirier A, McKinnon K, Sudom K, Dursun S, Pedlar D. *Bien-être des vétérans de la Force régulière : conclusions des EVASM 2016*. Charlottetown (Î.-P.-É.) : Direction de la recherche d'Anciens Combattants Canada; 2017.

3. Ministère de la Défense nationale, Sous-ministre adjoint (Services d'examen). *Évaluation du Programme de transition militaire*. Ottawa (ON) : Défense nationale ; 2019.

4. Thompson JM, MacLean MB, Van Til L, Sudom K, Sweet J, Poirier A, Adams J, Horton V, Campbell C, Pedlar D. *Le bien-être : principe fondamental des politiques, des programmes et de la recherche touchant les vétérans*. Charlottetown (Î.-P.-É.) : Anciens Combattants Canada, Direction de la recherche ; 2016.

Objectifs et domaines de recherche éligibles

Cette possibilité de financement de recherche appuiera un projet de deux ans visant à examiner comment la culture professionnelle de la GRC influence les comportements de recherche d'aide après le service, et quelles interventions sont les plus efficaces pour réduire la stigmatisation et améliorer la participation aux soins de santé mentale. La portée est délibérément large pour appuyer un éventail de questions de recherche, d'approches méthodologiques et de domaines de recherche.

Les projets peuvent examiner tout aspect de la relation entre la culture professionnelle de la GRC, la recherche d'aide après le service, la stigmatisation et la participation aux soins de santé mentale, y compris, mais sans s'y limiter, les normes et les attentes établies pendant le service, les perceptions de la force, de la résilience, de l'autonomie, de la confidentialité, de la confiance et de l'aptitude au travail, l'influence des pairs et des dirigeants, l'identité et l'adaptation à la vie après le service, les changements dans les liens sociaux, les habitudes, la raison d'être et les sources de soutien après avoir quitté la GRC, l'influence continue, après le service, de la culture professionnelle et des expériences vécues pendant le service, la reconnaissance des besoins en santé mentale, les attitudes à l'égard des soutiens formels et informels, les obstacles à l'obtention ou à la poursuite des soins et les facteurs qui facilitent la recherche d'aide et la participation aux soins de santé mentale. La recherche peut porter sur la détermination et la caractérisation des influences et des obstacles culturels, l'examen de leur relation avec la recherche d'aide et la participation aux services de santé mentale, l'évaluation des interventions existantes visant à réduire la stigmatisation ou à favoriser la recherche d'aide, ou l'élaboration et la mise à l'essai d'approches prometteuses pour améliorer la participation aux soins.

Les demandeurs sont invités à tenir compte de la diversité des membres actuels et anciens de la GRC, ainsi que de la façon dont la culture professionnelle et les expériences de recherche d'aide peuvent varier selon les caractéristiques démographiques, les circonstances liées au service, la situation géographique, l'état de santé et la situation sociale. Les projets devraient mobiliser de façon significative les anciens membres de la GRC et, le cas échéant, les membres de leur famille tout au long du processus de recherche, et décrire clairement comment les résultats pourraient éclairer la pratique, les politiques, les programmes, les services, les approches organisationnelles ou l'élaboration d'interventions futures.

Les demandeurs sont encouragés à aborder le sujet de recherche sous un angle large et ne devraient pas se laisser décourager de présenter une demande si leur projet de recherche ne correspond pas exactement aux domaines de recherche décrits ci-dessus. La priorité sera accordée aux propositions qui démontrent clairement un besoin fondé sur les expériences, les priorités ou les connaissances de la communauté des vétérans et de leur famille, et qui présentent des arguments solides en faveur de la façon dont la recherche proposée répondra à ce besoin.

Montant du financement

Le financement total disponible pour cette opportunité est de \$75 000 CAD.

Conditions d'éligibilité

- Le/la candidat(e) principal(e) doit être un(e) chercheur(se) indépendant(e) affilié(e) à un établissement postsecondaire canadien dont le mandat se poursuit jusqu'à la fin de la période de financement.
- **OU** une personne affiliée à une organisation non gouvernementale autochtone au Canada ayant un mandat de recherche ou de mobilisation des connaissances.
- **OU** une personne affiliée à une organisation non gouvernementale canadienne de vétérans ou de familles de vétérans ayant un mandat de recherche ou de mobilisation des connaissances.

- Le/la candidat(e) principal(e) doit avoir suivi un cours de ACSG Plus avec la preuve d'une certification délivrée par un établissement canadien.

Comment présenter une demande

L'Institut Atlas utilise un processus de demande par courriel. Une demande complète comprend le formulaire de demande de financement dûment rempli, un formulaire de déclaration de conflit d'intérêts dûment rempli et un curriculum vitæ à jour, le tout présenté dans un seul PDF envoyé à l'adresse research@institutatlas.ca, en indiquant le numéro du concours dans la ligne d'objet du courriel.

Liste de vérification :

- *Demande de financement* remplie
- Formulaire de déclaration de [*conflits d'intérêts*](#)
- Curriculum vitæ du demandeur principal

Adjudication

Les candidats ont six semaines pour soumettre leur demande de financement. Toutes les *demandes de financement* sont évaluées par un comité d'examen scientifique externe, sur la base de critères de notation standardisés